

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP  
KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA**

Laporan Tugas Akhir

sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

**Oleh :**

**RUDY**

**NPM : 07 02 12897**



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**YOGYAKARTA, JANUARI 2013**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA**

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 3 Januari 2013

Yang membuat pernyataan

  
(Rudy)

METERAI  
TEMPEL  
Pajak Bumi dan Bangunan  
TOL  
CAFFAABF227049746  
ENAM RIBU RUPIAH  
6000  
DJP

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP  
KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA**

Oleh :

RUDY

NPM : 07 02 12897

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta,

22/1/13

Pembimbing

(Ir.A.Koesmargono,M.Const.Mgt.,Ph.D)

Disahkan Oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati, S.T, M.T.).

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir



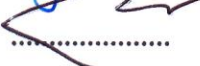
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP  
KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA**



RUDY

NPM : 07 02 12897

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua : Ir. A. Koesmargono, MCM.Mgt.Ph.D		22/1/13
Anggota : Ferianto Raharjo, S.T., M.T.		20/1/13
Anggota : Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.		22/1/13

“ Tak ada sesuatu datang dengan mudah. Separuh usaha tidak berarti memberikan separuh hasil atau bahkan tidak memberikan hasil sama sekali. Bekerja, bekerja terus, dan bekerja keras merupakan satu-satunya jalan untuk memperoleh hasil pada akhirnya.”

Hamilton Holt

“ Nasib bukanlah suatu perubahan, melainkan suatu pilihan, yaitu bukan sesuatu yang ditunggu, tetapi sesuatu yang harus dicapai”

Rudy

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Tuhan Yesus Kristus

Alm. Ayah saya yang saya sayangi

Mamah saya tercinta

Semua Keluarga Besar saya

Tya yang sangat saya rindai

& Teman-teman terbaik saya

## KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, berkat dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Program Strata-1 di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis berharap melalui tugas akhir ini semakin menambah ilmu pengetahuan di bidang Teknik Sipil khususnya dalam hal kepemimpinan yang baik dan pengambilan keputusan yang tepat oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis banyak mendapat bimbingan, dorongan semangat, bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. J. Januar Sudjati, S.T, M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ir. A. Koesmargono, M.Cost. Mgt., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah dengan sabar dan semangat meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mendidik, mengajar dan memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Mamah saya, dan semua keluarga tercinta atas segala dukungan dan kasih sayang yang luar biasa yang telah diberikan, dan juga Alm. Ayah saya.

5. Kekasihku Tya yang selalu menemaniku dan memberi semangat luar biasa.
6. Dosen Smile Group yang telah membimbingku dalam pelatihan SPSS.
7. Teman-teman seperjuanganku.
8. Para Mandor dan Site Engineer pada proyek konstruksi yang telah bersedia meluangkan waktu istirahatnya untuk mengisi kuisioner.
9. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sangat membangun.

Yogyakarta. Januari 2013

Rudy

NPM : 07 02 12897

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN TERTULIS.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA HANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen Proyek Konstruksi.....	5
2.2 Teori Lahirnya Kepemimpinan.....	5
2.3 Teori Gaya Kepemimpinan.....	7
2.3.1 Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	7
2.3.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	7
2.3.3 Gaya Kepemimpinan Autokratis.....	8



2.3.4 Gaya Kepemimpinan Laissez-faire (Kendali Bebas) .....	9
2.3.5 Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	10
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Subjek dan Objek .....	11
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	11
3.3 Lingkup Penelitian .....	11
3.4 Analisis Data .....	12
3.4.1 Metode Rata-rata dan Standar Deviasi .....	12
3.4.2 Metode Korelasi Peringkat Spearman .....	13
3.4.3 Metode Regresi Linear .....	14
<b>BAB IV ANALISIS DATA</b>	
4.1 Umum .....	17
4.2 Data Responden .....	17
4.2.1 Latar Belakang Pendidikan .....	18
4.2.2 Jenis Proyek .....	19
4.2.3 Pengalaman Kerja .....	19
4.2.4 Umur Mandor .....	20
4.3 Analisis Gaya Kepemimpinan Pada Mandor .....	21
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	22
4.3.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	23
4.3.3 Gaya Kepemimpinan Autokratis .....	25
4.3.4 Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas .....	26
4.3.5 Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	28
4.4 Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan Mandor .....	29

4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Mandor Terhadap Kesuksesan Proyek	31
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
4.5.2 Koefisien Korelasi Ganda .....	34
4.5.3 Koefisien Determinasi .....	34
4.5.4 Uji Koefisien Secara Bersama-sama (Uji F) .....	34
4.5.5 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T) .....	35
<b>BAB V KESIMPULAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	37
5.2 Saran .....	38
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>39</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>40</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Latar Belakang Pendidikan Mandor .....	18
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Proyek.....	19
Tabel 4.3	Distribusi Pengalaman Kerja Mandor .....	20
Tabel 4.4	Distribusi Umur Mandor .....	21
Tabel 4.5	Gaya Kepemimpinan Transaksional Mandor di Proyek Besar .....	22
Tabel 4.6	Gaya Kepemimpinan Transaksional Mandor di Proyek Kecil.....	22
Tabel 4.7	Gaya Kepemimpinan Transformasional Mandor di Proyek Besar .....	23
Tabel 4.8	Gaya Kepemimpinan Transformasional Mandor di Proyek Kecil .....	23
Tabel 4.9	Gaya Kepemimpinan Autokratis Mandor di Proyek Besar.....	25
Tabel 4.10	Gaya Kepemimpinan Autokratis Mandor di Proyek Kecil .....	35
Tabel 4.11	Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas Mandor di Proyek Besar .....	26
Tabel 4.12	Gaya Kepemimpinan Kendali Bebas Mandor di Proyek Kecil.....	27
Tabel 4.13	Gaya Kepemimpinan Demokratis Mandor di Proyek Besar .....	28
Tabel 4.14	Gaya Kepemimpinan Demokratis Mandor di Proyek Kecil .....	28
Tabel 4.15	Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan Mandor di Proyek Besar .....	29
Tabel 4.16	Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan Mandor di Proyek Kecil.....	30
Tabel 4.17	Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan Mnador di Proyek Besar dan Proyek Kecil.....	30
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Korelasi Peringkat Spearman.....	31
Tabel 4.19	Hasil Analisis regresi Antara Lima Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesuksesan Proyek.....	32
Tabel 4.20	Hasil Analisis Uji F Regresi.....	35

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Contoh Surat Ijin Penyebaran Kuisisioner .....	40
Lampiran 2	Contoh Blangko Kuisisioner .....	41
Lampiran 3	Tabel daftar nama Proyek .....	44
Lampiran 4	Rekapitulasi Pengisian Kuisisioner .....	45
Lampiran 5	Rekapitulasi Analisis Gaya Kepemimpinan dan Kesuksesan Proyek .....	53
Lampiran 6	Hasil Olahan Uji T dengan Program SPSS 17.....	55
Lampiran 7	Hasil Olahan Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17	60
Lampiran 8	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi .....	65
Lampiran 9	Tabel Kriteria Ukuran Proyek Konstruksi .....	66

## **INTISARI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANDOR TERHADAP KESUKSESAN PROYEK KONSTRUKSI DI YOGYAKARTA**, Rudy, NPM 07.02.12897, tahun 2012, Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kepemimpinan adalah proses dalam mempengaruhi kegiatan-kegiatan seseorang atau kelompok dalam usahanya mencapai tujuan dalam situasi tertentu. Kesuksesan proyek merupakan sebuah ukuran keberhasilan dari suatu proyek konstruksi yang di nilai dari segi mutu, biaya dan waktu. Jenis-jenis gaya kepemimpinan yang digunakan antara lain gaya kepemimpinan transaksional, transformasional, autokratis, kendali bebas, demokratis. Penelitian ini akan membandingkan gaya kepemimpinan mandor yang bekerja di proyek besar dan mandor yang bekerja di proyek kecil.

Penelitian ini dilakukan dengan menganalisa pengaruh kelima gaya kepemimpinan terhadap kesuksesan proyek, baik secara bersamaan maupun parsial. Selain mencari pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kesuksesan proyek, juga dianalisis gaya kepemimpinan yang paling dominan dengan menggunakan metode mean dan standar deviasi, juga didukung dengan uji t untuk mengetahui perbedaan rata-rata antara kedua kelompok.

Dari hasil analisis mean dan standar deviasi didapat gaya kepemimpinan yang paling dominan untuk mandor yang bekerja di proyek besar dan proyek kecil yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan demokratis. Dari hasil uji dengan metode korelasi peringkat Spearman didapat nilai signifikansi 0,00 sehingga dapat disimpulkan bahwa urutan peringkat gaya kepemimpinan mandor yang bekerja di proyek besar dan proyek kecil adalah sama.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kesuksesan Proyek, Mandor